



VETERINÆRMEDICINSK FORENING

DYRLÆGEVEJ 9

1870 FREDERIKSBERG C

E-MAIL: VMF@STUDMEDVET.DK

WWW.STUDMEDVET.DK

Anbefalet løn til veterinærstuderende i klinisk praksis

Forord fra Ida Tingman Møller, formand for Ansatte Dyrslægers Organisation

I Ansatte Dyrslægers Organisation er vi meget optaget af, at vores studerende får en ordentlig løn. Alt for ofte hører vi, om studerende der udfører fagligt kompetent dyrslægearbejde til en meget lav løn - det er ikke rimeligt, hverken for de studerende eller for de øvrige ansatte som på denne måde udfordres på lønnen og mulighed for at stige i løn.

Ligeledes bør de studerende som arbejder på ulempetidspunkter også få et tillæg af en rimelig størrelse til lønnen.

Endelig bør vores studerende have mulighed for at forhandle løn i takt med, at deres erfaringer og kompetencer udvikles i deres løbende ansættelsesforhold og de dermed skaber mere værdi for arbejdsgiver. Lønforhandling i studiejobbet er et ukendt territorie, som de færreste studerende bevæger sig ind på. En undersøgelse foretaget af AC i 2022 viser, at 75% af de studerende aldrig har forhandlet løn. Samtidig viser undersøgelsen, at det godt kan svare sig for de studerende at lægge kræfter i lønforhandlingen, da 79% af dem som har forhandlet løn, modtog en lønstigning.

ADO håber derfor, at I vil tage godt imod VMF's anbefalinger og bruge dem aktivt, så vi sammen kan løfte lønnen for dyrslæger - både de der studerer, og de der er færdige med deres cand.med.vet.



VETERINÆRMEDICINSK FORENING

DYRLÆGEVEJ 9
1870 FREDERIKSBERG C
E-MAIL: VMF@STUDMEDVET.DK
WWW.STUDMEDVET.DK

Indledning

Denne anbefaling er udarbejdet af en arbejdsgruppe i VMF, for at sætte fokus på den værdi en ansat dyrlægestuderende har for en veterinær virksomhed. VMF ønsker hermed at styrke de studerende position på arbejdsmarkedet. Ligeledes ønsker VMF at synliggøre vilkår som bl.a. pension og retten til løn under sygdom i en løn-anbefaling.

I et speciale lavet ved KU omhandlende studerendes lønninger på det veterinære område, fremgik det, at gennemsnitslønnen (n=133) for en veterinærstuderende i klinisk praksis i 2020 var 127,9,- pr time hvorimod en statslig ansat dyrlægestuderende fik 168,9,- pr time.

Denne lønanbefaling tager udgangspunkt i lønninger i staten, hvor en bachelor (med færdiggjort bacheloruddannelse) får 80% af den løn som en kandidat gør. Derfor er det VMFs holdning, at en veterinær bachelor bør aflønnes med 80% af den løn som kandidaten - den færdiguddannede dyrlæge gør. Det er også VMFs holdning, at lønnen for veterinærstuderende bør reguleres årligt og reguleringen bør følge lønningen for en yngre dyrlæge på anciennitetstrin 1.

For så vidt angår anbefalingerne for lønninger for bachelorstuderende på veterinærstudiet bør der tages højde for, hvilke arbejdsopgaver den studerende forventes at udføre eller bidrage til i klinisk praksis. Såfremt den studerende udfører studierelevant arbejde, vil anbefalingerne være at følge veterinærpsygeplejerskernes timeløn.

Indhold

Forord fra formanden for Ansatte Dyrlægers Organisation.....	1
Indledning	2
Grundløn	3
Tillæg.....	3
Arbejdstid udenfor dagtimer	3
Indkaldelse med kort varsel eller særlig ulempe.....	3
Individuelle tillæg	3
Løn under sygdom	3



VETERINÆRMEDICINSK FORENING

DYRLÆGEVEJ 9

1870 FREDERIKSBERG C

E-MAIL: VMF@STUDMEDVET.DK

WWW.STUDMEDVET.DK

Grundløn

Lønanbefalingerne for alle veterinærstuderende afhænger af, om den studerende har afsluttet sin bacheloruddannelse.

Lønningen er ud fra den betragtning, at den ansatte udfører studierelevant arbejde for veterinærstuderende.

Grundlønnen pr 01/09/2023 bør være

150,- pr time inkl. pension for en bachelor-studerende

175,- pr time inkl. pension for en B.Sc. med.vet

Tillæg

Arbejdstid udenfor dagtimer

Arbejdstidstillæg er inklusive pension.

Arbejdstid kan aftales placeret udenfor dagsarbejdstiden, og udløser i så fald følgende ulempetillæg til den aktuelle timeløn:

Arbejde på hverdage 17.30 - 22.00 samt lørdage 06.30 - 20.00: 30 % (hhv. +45,- og +52,5,- pr. time)

Arbejde på hverdage 22.00 - 06.30 samt lørdage 20.00 - 24.00: 100 % (hhv. +150,- og +175,-pr time)

Søgne- og helligdage 00.00 - 24.00: 100 % (hhv. +150,- og +175,- pr time)

Indkaldelse med kort varsel eller særlig ulempe

Ved indkaldelse af den ansatte (studerende) til en ny vagt, bør det udløse følgende tillæg:

Akuttillæg ved indkaldelse (indenfor 2 dage af vagt)

løntillæg på 250,-

Specielt ulempetillæg juleaften, nytårsaften og nytårsdag

løntillæg på 250,-

Individuelle tillæg

Individuelt tillæg forhandles individuelt til en årlig samtale mellem nærmeste leder og den ansatte. Det individuelle tillæg kan gøre sig gældende, hvis den ansatte har specifikke faglige kompetencer indenfor f.eks. specifikke dyreracer eller bestemt udstyr eller tilsvarende.

Løn under sygdom

Det er VMFs anbefaling, at den ansatte (studerende), bliver aflønnet for sine timer i tilfælde af pludseligt opstået sygdom.